

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполненных работ) работникам организации

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов*	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
<b>Педагогические работники: выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Педагогические работники: учитель, воспитатель, тьютор	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Очное участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. краевой уровень	10 (за одного учащегося)	на месяц
			муниципальный уровень		
		Очное	наличие победителей и призеров. в т.ч. краевой уровень	20 (за одного учащегося) 10 (за одного учащегося) 5 (за одного учащегося)	на месяц
			муниципальный уровень уровень образовательной организации		
		Сопровождение детей в дистанционных школах	2 за одного обучающегося	на месяц	
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, сопровождение программ, динамическая пауза и т.п.)	Обеспечение работы в соответствии с планом	10-20	на квартал